



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



DREPTUL DE A FI TRATAT CORECT - AFLA-ȚI DREPTURILE ÎN UE!



Proiectul:
**SANSE NOI
PENTRU TINERI**
Cod SMIS 337140

*A 3.1 - Discriminarea e
o pandemie!*

Uniunea Europeană spune clar prin Carta
Drepturilor Fundamentale ale UE:
TOTI OAMENII SUNT EGALI ÎN FAȚA LEGII

11.JOBSCHOOL
CENTRU EDUCATIONAL

Proiect cofinanțat din FSE+ Programul Educație și Ocupare 2021-2027



DE CE ESTE IMPORTANT SA STIM DESPRE DISCRIMINARE

UE spune clar:
TOTI OAMENII SUNT EGALI SI TREBUIE RESPECTATI!

Asta inseamna:

- nimeni nu este mai presus
- nimeni nu trebuie tratat mai rau din cauza identitatii sale

Daca stii drepturile tale:

- nu mai accepti nedreptati
- stii cand cineva greseste fata de tine
- poti cere ajutor

Cunoasterea drepturilor = PUTERE!



CE SPUNE UE

Protectia europeana impotriva discriminarii a evoluat in cadrul a 2 sisteme cu origini separate in ce priveste momentul si motivele pentru care au fost create:

- 1 • **CONVENTIA EUROPEANA PENTRU DREPTURILE OMULUI (1950)** care deriva din Declaratia Universala a Drepturilor Omului a ONU si ale carei prevederi sunt aparate si constituie jurisprudenta Curtii Europene a Drepturilor Omului (CEDO).
Toate statele membre UE au aderat la aceasta Conventie.
- 2 • Prevederile non-discriminare din Tratatetele UE detaliate in **DIRECTIVELE EUROPENE** incepand cu 1975.

Directivele sunt acte legislative ce stabilesc obiective de atins de catre statele membre. Fiecare stat membru are datoria sa-si elaboreze propriile legi pentru realizarea obiectivelor stabilite in Directive.



CE SPUNE UE

Legislatia UE privind combaterea discriminarii a fost pana in 2000 limitata doar la o dispozitie care interzicea discriminarea pe motive de sex in ocuparea fortei de munca.

Punctul de cotitura l-a constituit anul 2000, cand s-a largit sfera de reglementare dincolo de domeniul ocuparii fortei de munca si dincolo de protectia discriminarii pe criterii de sex.

In anul 2000 au fost adoptate 2 Directive importante:

- 1 • Directiva 2000/43/CE care a introdus interzicerea nediscriminarii pe motive de rasa sau origine etnica in contextul fortei de munca si al accesului la sistemul de protectie si securitate sociala, precum si la bunuri si servicii
- 2 • Directiva 2000/78/CE care a interzis discriminarea pe motive de orientare sexuala, religie sau convingeri, varsta si handicap in domeniul ocuparii fortei de munca



CE SPUNE UE



Adoptarea celor 2 Directive a reprezentat o extindere a domeniului de aplicare a legislației UE în materie de discriminare, pentru a cuprinde 3 domenii:

Incadrare în muncă

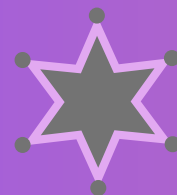
★ Protecția împotriva discriminării în relațiile de muncă cuprinde toate criteriile prevăzute de Directivele UE privind nediscriminarea

Sistemul de asistență socială

★ Protecția împotriva discriminării în sistemul de asistență socială și alte forme de securitate socială cuprinde doar criteriile protejate de gen (sex), rasă și origine etnică

Bunurile și serviciile

★ Protecția împotriva discriminării privitoare la accesul la bunuri și servicii în UE cuprinde doar criteriile protejate de gen (sex), rasă și origine etnică



CARTA DREPTURILOR FUNDAMENTALE ALE UE



Tot in anul 2000 a fost legiferata Carta Drepturilor Fundamentale ale UE care contine intr-o forma unitara drepturile omului corelate cu dezvoltarea societatii; drepturile mentionate au fost inspirate din:

- Constitutiile statelor membre
- Conventia Europeana pentru Drepturile Omului
- Tratatete universale privind drepturile omului

Initial, Carta a fost o "declaratie" fara caracter obligatoriu; din 2009 a devenit document obligatoriu din punct de vedere juridic

Statele membre UE sunt obligate sa respecte Carta, dar numai daca aplica dreptul UE.
Romania respecta Carta.

Carta este "declaratia drepturilor" UE, cele 50 articole ale sale continand drepturi si libertati de care se bucura toti locuitorii UE.

Aceste drepturi asigura respectarea unor principii importante, ca: demnitatea, echitatea, respectul si egalitatea - pentru conditiile de viata si de munca in UE.

CARTA DREPTURILOR FUNDAMENTALE ALE UE



Titlul III EGALITATEA din Carta contine prevederi referitoare la nediscriminare si egalitatea de sanse, referitoare la:

- 1 Egalitatea in fata legii
- 2 Nediscriminarea
- 3 Diversitatea culturala, religioasa si lingvistica
- 4 Egalitatea intre femei si barbati
- 5 Drepturile copilului
- 6 Drepturile persoanelor cu handicap
- 7 Integrarea persoanelor cu handicap

Carta a avut drept rezultat o mai mare promovare a drepturilor fundamentale ale cetatenilor UE.

Persoanele fizice pot adresa plangeri in legatura cu aplicarea legislatiei UE sau cu cea nationala de punere in aplicare a Cartei, cand considera ca aceasta nu a fost respectata.



CE TIPURI DE DISCRIMINARE SUNT INTERZISE OFICIAL IN UE

Conform Directivei 2000/43/CE privind egalitatea rasiala si Directiva 2000/78/CE prin egalitatea in munca, UE interzice:

- Discriminarea directa
- Discriminarea indirecta
- Hartuirea
- **Victimizarea** (cand esti tratat rau pentru ca ai facut o plangere)

Discriminarea directa

*Este cea mai usor de
demonstrat*

Definitie UE:

★ O persoana este tratata mai rau decat alta intr-o situatie similara, dintr-un **motiv interzis** (prin incalcarea unui criteriu protejat de lege).

Exemple

- ★ Nu angajam persoane din categoria roma.
- ★ Nu primim fete la acest job.



CE TIPURI DE DISCRIMINARE SUNT INTERZISE OFICIAL IN UE



Discriminarea indirecta

Pare corecta, dar in realitate nu este egala pentru toti

Legislatia UE

Exemple

★ O regula aparent neutra, dar care afecteaza mai mult un anumit grup

★ Se cere experienta in strainatate pentru un job
dezavantajeaza persoane din medii sarace

★ Program care exclude persoane cu copii sau dizabilitati.

Hartuirea si comportamentul abuziv

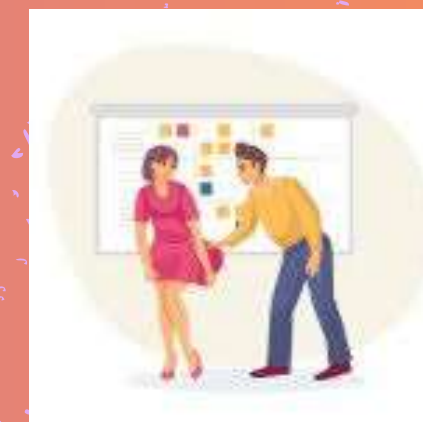
Este considerata forma de discriminare

Definitie UE:

Exemple

★ Un compartament care te jigneste, te umileste sau creeaza un mediu ostil.

- Glume rasiste
- Porecle jignitoare
- Comportamente ofensatoare
- Excludere Intentionata



CE TIPURI DE DISCRIMINARE SUNT INTERZISE OFICIAL IN UE



Victimizarea

Legislatia UE spune

Important

A dreptul sa-ti sustii drepturile si
sa ti le aperi, fara teama de a fi
"pedepsit"

Victimele trebuie:

- sa poata depune plangere usor
- sa fie protejate
- sa primeasca despagubiri daca au fost discriminate

Nu trebuie sa dovedesti tot singur - daca exista
indiciu, sarcina probei se muta catre agresor, care
trebuie sa dovedeasca si sa sustina ce spune in cazul
in care neaga fapta sau gravitatea faptei

Art. 9 din Directiva 2000/43/CE spune ca statele trebuie sa protejeze persoanele impotriva
„tratamentului advers” sau consecintelor negative pentru faptul ca au facut o plangere ori
au participat intr-o procedura privind discriminarea.

Simplu spus

Daca reclami discriminarea, nimeni nu are voie:

- sa te pedepseasca
- sa te dea afara
- sa te umileasca
- sa te trateze mai rau pentru ca ai reclamat

CE DOMENII ACOPERA LEGISLATIA UE



Directiva 2000/43/CE

*Se aplica nu doar la job, ci in
aproape toate domeniile
vietii*

Directiva 2000/43/CE privind egalitatea rasiala spune clar ca protectia se aplica in:

- **angajare si munca**
- **educatie** (scoala, universitate, cursuri adulti)
- **sanatate**
- **servicii** (magazine, transport, etc)
- **protectie sociala**

Directiva 2000/78/CE

*Angajatorul trebuie sa ofere
sanse egale*

Directiva 2000/78/CE privind egalitatea in munca prevede ca este interzis:

- sa nu fii angajat din motive de etnie/religie etc
- sa fii platit mai putin pentru acelasi lucru
- sa fii concediat pe criterii discriminatorii



CE INSEAMNA "TRATAMENT EGAL" CONCRET

UE declara: PERSOANE AFLATE IN SITUATII SIMILARE TREBUIE TRATATE LA FEL.

Exemplu: Doi oameni aplica pentru acelasi job - ei trebuie evaluati dupa competente, nu dupa origine, infatisare, sex sau alte criterii

NU CONTEAZA CUM ARATI, DE UNDE VII SI ALTE DIFERENTE - CONTEAZA CE STII SA FACI!

Exista si "masuri speciale" (pozitive).
UE permite uneori avantaje pentru grupuri dezavantajate

Exemple: programe pentru romi, locuri speciale la scoala, cursuri gratuite, masuri speciale pentru femei etc

NU ESTE DISCRIMINARE INVERSA, CI INCERCAREA DE A ADUCE SANSE EGALE.



CE OBLIGATII AU STATELE

Conform regulilor UE, statele membre trebuie:

- sa creeze legi antidiscriminare
- sa infiinteze institutii unde oricine poate reclama orice fapta discriminatorie
- sa sanctioneze discriminarea

Stalele membre au dreptul sa garanteze drepturile victimelor, acestea putand:

- sa depuna plangere
- sa fie protejate
- sa primeasca despagubiri

**Legea este de
partea victimei:**

*O persoana care castiga un caz de
discriminare, are dreptul sa
primesca compensatie*



CE TREBUIE SA RETII



Discriminarea este interzisa prin lege in UE.



Se aplica in scoala, munca si viata de zi cu zi.



Ai dreptul la tratament egal.



Exista institutii care te ajuta.



Nu trebuie sa accepti nedreptatea.



**AI ACELEASI DREPTURI CA ORICINE
ALTCINEVA, INDIFERENT CINE ESTI!**